

## コーポレートガバナンス・ポリシー

### 第1章 総則

○コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方

### 第2章 株主の権利・平等性の確保

1. 株主総会
2. 株主の平等性の確保
3. 反対票の分析
4. 資本政策
5. 政策保有株式
6. 関連当事者間の取引

### 第3章 株主以外のステークホルダーとの適切な協働

1. 行動規範
2. サステナビリティを巡る課題への対応
3. 女性の活躍促進を含む多様性の確保
4. 内部通報制度

### 第4章 適切な情報開示と透明性の確保

1. 情報開示の充実
2. 外部会計監査人

### 第5章 取締役会等の責務

1. 取締役会および取締役の役割
2. 取締役会の構成・取締役の任期
3. 取締役候補者・監査役候補者の選任基準・指名手続
4. 経営陣への委任の範囲
5. 社外取締役の役割
6. 監査役会の構成等
7. 他の上場会社役員の兼職について
8. 内部統制
9. 役員報酬
10. 社長の後継者の育成とその決定
11. 取締役・監査役に対するトレーニングの方針
12. 取締役会の評価

### 第6章 株主との対話

別紙 : 社外役員の独立性基準

## 第1章 総則

### ○コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方

- ・当社は、社是・経営理念・CSR基本方針・企業行動基準・タグライン・SANYOサービスポリシーを策定し、全従業員の行動準則としています。この行動準則に従い、業績向上を目指し、企業価値を拡大することにより、株主に対して利益を還元していくことと同時に社会的責任を果たすことを使命とし、これらを実現するための経営の効率化、迅速化または透明性の向上に努めています。

#### (社是)

「真・善・美」

#### (経営理念)

ファッションを通じ、美しく豊かな生活文化を創造し、社会の発展に貢献します。

#### (CSR基本方針)

ファッション製品を製造販売する事業活動を通じ、三陽商会の社会的存在意義を常に考えつつ、社会に有用な製品・サービスを提供することで、企業価値の持続的向上を追求することが、当社の社会に対する責任の基本であると考えます。

事業活動の遂行においては、株主、顧客、社員、仕入先、得意先、地域社会、その他の当社に関連する全ての方々の満足と信頼を獲得することを念頭に、誠実で健全な、社会的に正しい行動をとることを基本と考えます。

#### (企業行動基準)

- ・お客様とともに お客様の安心と満足を追求し、良質な商品とサービスの提供に努めます。
- ・お取引先とともに 互いの企業価値拡大に向けて、誠意を持って良き協業に努めます。
- ・従業員とともに 従業員一人一人の人間性を尊重し、自主性・創造性を発揮できる企業を目指します。
- ・株主の皆様とともに 企業価値の拡大に努め、その成果を分配し、透明で健全な経営を実践します。
- ・社会とともに 良き企業市民として法令を遵守し、環境問題に配慮を怠らず、モラルをもって社会貢献活動に努めます。

#### (タグライン)

「TIMELESS WORK. ほんとうにいいものをつくろう。」

#### (SANYO サービスポリシー)

- 一、私たちは すべての事業活動を「お客様」のためのものと考えます
- 一、私たちは 「お客様」に喜んでいただくために存在します
- 一、私たちは 「お客様」に誠実に対応します

## 第2章 株主の権利・平等性の確保

### 1. 株主総会

- ・当社は、株主総会が会社における最高意思決定機関であり、会社にとっての重要事項を決定する場であるとともに、株主との建設的な対話の場であると認識しており、より多くの株主が株主総会に出席できるよう毎年同時期の株主総会開催に努めます。
- ・株主総会議案については株主総会招集通知の発送と共に東京証券取引所・東証上場会社情報サービスにて開示します。
- ・株主総会に当日出席できない株主については議決権行使書の郵送による議決権行使方法に加え、インターネットによる電磁的な議決権行使方法を採用しています。

### 2. 株主の平等性の確保

- ・当社は、すべての株主がその権利行使が実質的に確保されるよう配慮するとともに、議決権行使や対話を促進する環境整備に努めます。
- ・当社は、会社法において認められている少数株主権について、株式取扱規則により権利行使の手続きおよび株主確認方法等を定めており、少数株主の権利行使の確保に十分配慮します。

### 3. 反対票の分析

- ・当社は、株主総会における決議事項について、議決権行使結果を担当部署にて取りまとめており、その議決権行使結果を真摯に受け止め、今後の経営に活かします。

### 4. 資本政策

- ・当社は、株主還元策として安定配当を基本方針としています。当社の定款では、取締役会決議により中間配当を行うことができる旨を定めていますが、現状は年1回の期末配当を行うこととしています。これらの剰余金の配当の決定機関は、期末配当については株主総会、中間配当については取締役会です。
- ・当社は、支配権の変動や大規模な希釈化をもたらす資本政策を実施する場合には、取締役会・監査役は、その検討過程において、必要性・合理性の十分な検証を行うとともに、当社ホームページにおいて開示し、株主総会や決算説明会等で説明をします。
- ・当社は、営業利益率と株主資本利益率（ROE）を重点経営指標とし、企業価値の拡大と資本効率の向上を目指します。

### 5. 政策保有株式

- ・当社は、事業機会の創出や取引協業関係の維持を基本として政策的に他社株式を保有することがあります。政策保有株式の議決権行使に際しては、その議案の内容が発行会社の株主価値の向上に資するものか否かの観点や、当社の企業価値に与える影響等を勘案して、議決権行使の判断を行います。

## 6. 関連当事者間の取引

- ・当社は、当社取締役が会社法に定める利益相反取引や競業取引を行う場合、取締役会の事前承認を必要とし、加えて、取引を行った場合は遅滞なくその取引について取締役会に報告することとしています。
- ・当社または関係会社もしくは子会社の取締役、またはその近親者との取引について、年に1回取締役に対して個別に調査票を配布してその有無を確認しています。
- ・主要株主、その他の関連当事者間の取引については、会社法および金融商品取引法その他適用される法令ならびに東京証券取引所の規定に従って、適切に開示します。

## 第3章 株主以外のステークホルダーとの適切な協働

### 1. 行動規範

- ・当社は、「コーポレートガバナンス・ポリシー 第1章 総則」に則り、企業理念体系に基づく行動規範を策定し、これらを実践することにより社会的責任を果たします。

### 2. サステナビリティを巡る課題への対応

- ・当社は、社会・環境問題をはじめとするサステナビリティを巡る課題への対応が重要であると認識し、それらの課題に対応する為に「CSR基本方針」を定めたうえで、「CSR推進委員会」等の会議体を中心に、外部のNPOや環境団体などの様々な組織とも連携して社会貢献活動や環境活動を推進し、社内体制の構築や社員に対する意識啓発に積極的に取り組んでいます。具体的な活動報告については当社ホームページで公開しています。

(当社ホームページ「EARTH TO WEAR」

[\[https://www.sanyo-shokai.co.jp/company/sustainability/\]](https://www.sanyo-shokai.co.jp/company/sustainability/) )

### 3. 女性の活躍促進を含む多様性の確保

- ・当社は、人材の多様性を確保することによる様々な視点・価値観が会社の持続的な成長のための強みになると考えて、女性の活躍促進を含めた行動計画を策定し実行しています。具体的な活動報告については、当社ホームページで公開しています。

(当社ホームページ「ダイバーシティへの取り組み」

[\[https://www.sanyo-shokai.co.jp/company/sustainability/diversity.html\]](https://www.sanyo-shokai.co.jp/company/sustainability/diversity.html) )

### 4. 内部通報制度

- ・当社は、当社の社会的信頼を毀損させるおそれのある行為を未然に防ぐため、従業員からのコンプライアンスに関する通報を受け付ける「三陽アラーム制度（内部通報制度）」を整備しており、CSR推進委員会等の活動を通じ、コンプライアンス体制の充実に努めています。
- ・「三陽アラーム制度」の運用においては、社内通報窓口のほかに社外の弁護士事務所を通報窓口に加えて通報内容を秘密として保持するとともに、通報者に対して不利益な取り扱いを行わないことを「コンプライアンス規程」「アラーム制度規程」において明文化し、通報者保護に万全を期しております。

## 第4章 適切な情報開示と透明性の確保

### 1. 情報開示の充実

- ・当社は、株主をはじめとするステークホルダーから理解を得るために、適切な情報開示を行うことが必要不可欠と認識しており、法令に基づく開示以外にも、株主をはじめとするステークホルダーにとって重要と判断される情報（非財務情報も含む）については、東京証券取引所・東証上場会社情報サービス、当社ホームページ等の手段により適切に開示を行います。
- ・当社は、当社における株主構成を踏まえ、株主総会議案、決算説明会資料、中期経営計画等の英語版を作成するとともに、当社ホームページ等で開示し、海外投資家等への情報提供を行っています。今後もさらに当社の理解を深めて頂く為の情報を開示・提供します。

### 2. 外部会計監査人

- ・当社は、外部会計監査人を適切に評価するために「外部会計監査人候補の選解任に関する決定方針」を策定し、適切に運用しています。
- ・当社は、外部会計監査人が株主・投資家に対して責務を負っていることを認識し、適正な監査を行うための十分な監査時間、監査役や内部監査部門との連携、経営陣幹部との面談の時間を確保します。

## 第5章 取締役会等の責務

### 1. 取締役会および取締役の役割

- ・当社は、経営の健全性、透明性、効率性を確保するため、監査役設置会社形態を基礎として、独立性のある社外取締役・社外監査役の選任による経営監督機能の強化や、執行役員制度の導入等による意思決定や業務執行の迅速化・効率化を図り、実効性のある企業統治体制を構築しています。
- ・取締役会は、独立した客観的な立場から、経営陣・取締役に対する実効性の高い監督を行っており、適切に会社の業績等の評価を行い、経営陣幹部の人事に反映します。
- ・取締役会は、経営戦略や中期経営計画等について、社外役員を交えた自由・闊達な意見交換を通じて、建設的な議論を行っており、策定された中期経営計画の進捗状況を報告させることで経営状況の監視を行い、必要に応じて指摘・意見を述べています。中期経営計画の進捗状況については決算説明会・株主総会等を通じて説明を行います。

### 2. 取締役会の構成・取締役の任期

- ・当社は、定款により取締役の人数を9名以内とし、取締役の任期は、選任後1年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会終結の時までとしています。取締役会の構成については複数名の社外取締役を選任し、独立性の確保に努めています。

3. 取締役候補者・監査役候補者の指名方針および手続、取締役・執行役員の報酬および報酬制度
- ・当社は、独立社外取締役を委員長とする、取締役会の任意の諮問委員会として「指名・報酬委員会」を設置し、取締役、監査役および役付執行役員（以下「役員等」といいます）の指名、および取締役、執行役員の報酬および報酬制度について審議し、取締役会にて決議します。指名・報酬委員会の設置により、社外役員の知見および助言を活かすとともに、役員等の指名、および取締役、執行役員の報酬および報酬制度に関する手続の客観性および透明性を確保し、コーポレートガバナンス機能の更なる充実を図ります。
  - ・取締役候補者の指名については、原則として執行役員、部長職またはこれと同等の職務に1年以上従事した者で経営者として必要な能力、取締役としてふさわしい人格・見識を有することを条件とします。
  - ・監査役候補者の指名については、豊富な業務経験、適切な監督・監査に必要な独立性・能力、監査役としてふさわしい人格・見識を有することを条件とします。
  - ・社外取締役・社外監査役候補の指名については、経営に関する豊富な経験、または法律・会計等の様々な分野での専門知識を有し、社外取締役・社外監査役としてふさわしい人格・見識を有し、独立性を確保し得ることを条件とします。社外取締役・社外監査役の独立性の基準については、別紙「社外役員の独立性基準」の定めのとおりです。
  - ・取締役及び監査役候補の個々の選任理由については「定時株主総会招集ご通知」に記載します。

#### 4. 経営陣への委任の範囲

- ・取締役会は、取締役会規則に定める決議事項や経営上の重要事項について、意思決定を行っており、経営陣への委任の範囲については、取締役執務規程、執行役員規程、職務分掌規程により、取締役会、経営会議、代表取締役、管掌取締役、本部長等の意思決定機関及び意思決定者に対して、決裁、審議、承認等に関する権限を明確に定めています。

#### 5. 社外取締役の役割

- ・当社の社外取締役は、経営に関する豊富な経験や、様々な分野での専門知識を有する方等から構成され、取締役の業務執行の監督、経営方針や経営計画等に対する意見及び取締役や主要株主等との利益相反取引の監督などを行います。社外取締役および社外監査役を選任する際の独立性の基準については、別紙「社外役員の独立性基準」の定めに従い選任しています。

#### 6. 監査役会の構成等

- ・当社の監査役会は、原則毎月開催にて、非常勤の社外監査役と常勤の社内監査役で構成され、監査の方針、業務の分担等の決定をしています。常勤監査役は、取締役会その他重要な会議に出席するほか、取締役等から営業状況の報告を受け、重要な決裁書類の閲覧等を行い、業務執行を監査する体制をとっており、監査役会等で社外監査役と情報の共有を図ると共に、取締役会事務局を通じ社外取締役との連携強化に努めます。

#### 7. 他の上場会社役員の兼職について

- ・当社の取締役・監査役が上場会社の役員を兼任する場合は、当社の役員としての役割・責務を適切に果たすために必要な時間・労力を確保できる合理的な範囲に限り、取締役会の承認により行います。
- ・社外取締役及び社外監査役の他社との重要な兼任状況は、株主総会招集通知や有価証券報告書、コーポレートガバナンス報告書等を通じて、毎年、開示を行います。

#### 8. 内部統制

- ・当社取締役会は、全社CSR・コンプライアンスに関する管理体制や、内部統制推進体制を整備し、その運用が有効かつ適正に行われるよう、管理・監督を行っています。

#### 9. 役員報酬

- ・当社は、役員の報酬（基本報酬、賞与）については、株主総会の決議により取締役および監査役のそれぞれの報酬総額の最高額を定めており、各役員の基本報酬額はその役位ごとに定める標準月額報酬に基づき、賞与については過年度の業績等に基づき、取締役会及び監査役会の協議により決定します。

#### 10. 社長の後継者の育成とその決定

- ・当社は、最高経営責任者等の後継者の計画を重要な責務と認識し、取締役および執行役員に対してそれぞれの担当に応じた使命を課し、重要な会議への出席を通じた経営への参画等により、後継者として育成します。

#### 11. 取締役・監査役に対するトレーニングの方針

- ・当社は、取締役・監査役による経営監督・監査機能が十分発揮されるよう、経営企画部が中心となり、職務遂行に必要な情報を適切かつタイムリーに提供します。また社外役員に対しては、取締役会での審議の充実を図るため、取締役会資料の事前配布・説明・関連情報の提供を行う他、就任時オリエンテーション、経営陣幹部との対話など当社の業務内容を理解する機会を継続的に提供します。

社内取締役および執行役員を対象に、外部講師による「企業のコンプライアンス」に関する講義を年1回、「コーポレートガバナンスと内部統制」に関する研修を半期に1回実施します。また、人事総務本部人事部主催にて、新任の社内取締役および執行役員に対する外部セミナーへの参加を義務化します。

#### 12. 取締役会の評価

- ・当社は、取締役会の機能向上および企業価値向上を目的として、外部の第三者機関を起用し、取締役会の構成員であるすべての取締役・監査役を対象にアンケート形式による取締役会の実効性に関する評価を行っています。主要なアンケート概要としては、取締役会の構成や運営面、取締役・監査役に対する支援体制、トレーニング、株主（投資家）との対話等とし、各個人の取り組みについても評価対象に含めました。その後アンケート結果について取締役会メンバーにて分析・議論・評価を行っています。

評価を通じて、当社の取締役会は自由闊達で健全な議論が確保され、社外取締役の監督機能が十

分に働いている等の優れている点を共有し、また取締役会は有効に機能し、適切な運営が行われていることを確認しました。

一方で、取締役会の年間議案スケジュールの共有や議案の事前説明等の運営面での更なる改善が見込めることとして、今後に向けた課題としています。

今後、当社の取締役会では本実効性評価を踏まえ、課題について十分な検討を行ったうえで迅速に対応し、取締役会の機能を高める取り組みを継続的に進めます。

## 第6章 株主との対話

- ・当社は、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上のために、株主との積極的な対話を通じて、その意見を真摯に受け止め、経営に反映させることが重要であると認識し、そのためにIR担当役員およびIR担当部署を中心に、株主・投資家との対話の場を積極的に設けます。
- ・株主・投資家に対しては、決算説明会を半期に1回開催するとともに、適宜スモールミーティングを実施しています。また、当社における株主構成を踏まえ、決算説明会資料、中期経営計画等の英語版を作成するとともに、当社ホームページで開示し、海外の株主・投資家へ情報提供を進めています。
- ・株主を含むステークホルダーとの関係については「CSR基本方針」の中で、「事業活動の遂行においては、株主、顧客、社員、仕入先、得意先、地域社会、その他の当社に関連するすべての方々の満足と信頼を獲得することを念頭に、誠実で健全な、社会的に正しい行動をとることを基本に考えます。」とし、適切な対応に努めます。  
(当社ホームページ「企業情報」 [<https://www.sanyo-shokai.co.jp/company/>])

以 上

### 【制定】

2016年7月29日

### 【改定履歴】

2017年3月30日

1. 第3章3：女性の活躍促進を含めた行動計画の開示 URL 追記
2. 第5章2：取締役任期を2年から1年に短縮
3. 第5章3：「指名委員会設置」について追記
4. 第5章5：社外取締役の役割の文章を一部変更
5. 第5章11：「経営企画部」に部門名変更

2018年3月29日

1. 第2章1：電磁的議決権行使について追記
2. 第4章1：情報開示の英訳対象に株主総会議案を追記
3. 第5章11：取締役・監査役に対するトレーニングの方針追記



4. 第5章 12: 取締役会の評価変更

2020年3月1日

1. 第3章 3: 女性の活躍促進を含む多様性の確保の記載 URL 変更
2. 第5章 3: 取締役候補者・監査役候補者の指名方針および手続、取締役・執行役員の報酬および報酬制度について一部変更
3. 第6章: 株主との対話の記載 URL 変更

2020年6月12日

1. 第3章: 記載 URL 変更

(別紙) 社外役員の独立性基準

当社は、社外役員（社外取締役および社外監査役）候補者が以下のいずれかに該当する場合、独立社外役員としての独立性を有しないものとみなします。

1. 主要な取引先関係  
当社を主要な取引先\*1) とする者もしくはその業務執行者または当社の主要な取引先\*2) もしくはその業務執行者
2. 社外専門家関係  
当社から役員報酬以外に多額\*3) の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家又は法律専門家（当該財産を得ている者が法人、組合等の団体である場合は、当該団体に所属する者をいう）
3. 当社の監査法人  
当社に係る会社法に基づく監査または金融商品取引法等に基づく監査を行う監査法人に所属する者
4. 寄付先関係  
当社から多額\*4) の寄付を得ている者（当該寄付を得ている者が法人、組合等の団体である場合は当該団体の業務執行者をいう）
5. 大株主関係  
当社の議決権の10%以上を実質的に有する者またはその業務執行者
6. 過去該当者関係  
最近において上記1～5に該当していた者
7. 近親者関係  
上記1～6に該当していた者（重要でない者を除く）の近親者

【注】

- \*1) 「当社を主要な取引先とする者」とは、直近事業年度においてその年間売上高の2%を超える支払いを当社から受けていた者をいう。
- \*2) 「当社の主要な取引先」とは、直近事業年度において当社の年間売上高の2%を超える支払いを当社に行っていた者、または当社に対する融資残高が当社の総資産額の2%を超える額を占めていた者をいう。
- \*3) ここでいう「多額」とは、直近事業年度において得た財産の金額につき、当該財産を得ている者が個人の場合は年間1,000万円、また、その者が法人、組合等の団体の場合は、当該団体の連結売上高または総収入の2%を超える金額をいう。
- \*4) ここでいう「多額」とは、直近事業年度において得た寄付の金額につき、年間1,000万円またはその総収入金額の2%のいずれか高い方を超える金額をいう。